

Borgå Gymnastikförning r.f.: Ansvarighetsplan

Målsättning

Medlemmarna i föreningen skall känna sig trygga och accepterade i hobbyverksamheten. Både medlemmar och personal ansvarar tillsammans för trivseln. Alla ledare skall vara uppmärksamma och reagera på kränkande och nedvärderande uppförande och tilltal. Det gäller en nolltolerans i fråga om mobbning i alla former.

Målet uppnås genom förebyggande arbete och genom att innehållet föreningen handlingsplan mot mobbning är bekant för ledare och medlemmar. Hur väl målet uppnåtts mäts i slutet av varje termin.

Vad är mobbning?

Mobbning föreligger då en eller flera personer systematiskt riktar negativa handlingar mot en eller flera personer. Retandet kan vara en engångsföreteelse där offret är klart i underläge p.g.a sin ålder, storlek eller annan faktor.

Mobbning kan uttryckas på olika sätt:

Fysisk mobbning

- Slag, sparkar, skuffningar, man står i vägen, smäller igen dörren framför näsan, gömmer, kastar eller förstör saker.
- Kan kamoufleras med lek eller sport.

Psykisk mobbning

- Menande blickar, miner, suckar, utfrysning, ignorering, uteslutning från gruppen, man vänder ryggen åt och undviker tilltal.

Verbal mobbning

- Viska, sprida rykten, "prata illa", håna, härma, hota, anmärka på utseende, fnissa, skratta, skämta, sända lappar.

Elektronisk mobbning

- Skickande och spridning av olämpliga och manipulerande bilder eller filmer, sms, meddelanden på nätet, i bloggar, via e-post, utfrysning i en virtuell grupp, kapning av någons profil.

Sexuella trakasserier

- Fysisk beröring, oanständiga skämt, kommentarer, gester och miner.

Rasistisk mobbning

- Mobbning baserad på hudfärg, nationalitet.

Mobbning baserad på funktionshinder eller avvikande beteendemönster

- Mobbning baserad på fysiskt eller psykiskt handikapp.

Förebyggande arbete

Det viktigaste är att det råder en atmosfär under lektionerna som stöder ett snabbt och målmedvetet ingripande om mobbning upptäcks. De förebyggande åtgärderna skall vara målinriktade och systematiska och sträva till att mobbning inte alls skulle förekomma. Goda åtgärder är t.ex.:

- Föreningen jobbar för ett klimat som präglas av respekt, omtanke och ansvar.
- Föreningen har utarbetat ordningsregler
- Föreningen har ett åtgärdsprogram för upprätthållande av ett bra klimat
- Föreningen satsar på utbildning för ledarna

Ingripande vid mobbning

Om en ledare, medlem eller förälder misstänker att mobbning förekommer är alla skyldiga att ingripa. När misstanke om mobbning kommer till kännedom:

1. Ledaren för gruppen som lider av mobbning arbetar med fallet och samlar in information genom att prata med:

- möjligt offer
- möjliga mobbare
- vittnen.

Alla samtal bör dokumenteras, gärna på därtill avsedd blankett.

2. Kontakt till alla parter hem

3. Uppföljning

4. Om mobbningen inte slutar trots uppföljning och kontakt till hemmet, uppmanas offrets föräldrar/vårdnadshavare att ta kontakt med andra myndigheter.

Bekanta dig gärna mera med sidan <https://www.etokeyksin.fi/sv/>, för mera information om att ha en trygg idrottshobby.

Anmälningsblankett för mobbningsfall / Borgå gymnastikförening r.f.

Blanketten kan lämnas in per e-post: bgf.borga@gmail.com

Kontakt: 050 573 2875 / Jessica Hacksell

1. Uppgifter om den mobbade:

Namn:

Ålder:

Grupp:

2. När skedde mobbningen

Datum:

Klockslag:

3. Vad har hänt:

Var skedde mobbningen: (plats, ute, inne, klassrum, korridor)

4. Beskriv det skedda:

5. Vilka är inblandade:

6. Möjliga vittnen till det skedda:

7. Åtgärder:

8. Annat

9. Man har varit i kontakt med hemmet (Anteckna gällande alla parter: när, vem tog kontakt, till vem)

10. Utredare (alla vuxna som varit delaktiga i utredningen)

Datum och underskrift

Borgå

____/____20____

Anmälarens underskrift